

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Лебяжинская основная общеобразовательная школа»

<p><b>Принято</b> на заседании Педагогического совета Протокол № _____ <b>Согласовано</b> с Управляющим советом Учреждения протокол № _____ от _____ <b>Согласовано</b> с Профсоюзным комитетом протокол № _____ от _____</p>	<p style="text-align: center;"><b>«Утверждаю»</b> Директор Учреждения: Л.Н. Васильева от _____ № _____</p>
---	--

**Положение о выплатах компенсационного характера педагогическим  
работникам  
МБОУ «Лебяжинская ООШ»**

**1. Общее положение**

1.1 Настоящее Положение разработано на основании Трудового Кодекса РФ, Постановления администрации Павловского района Алтайского края от 13.06.2019 № 546 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию и молодежной политике Администрации Павловского района», Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Лебяжинская ООШ».

1.2. Настоящее Положение определяет виды и размеры выплат компенсационного характера педагогическим работникам МБОУ «Лебяжинская ООШ» (далее – Учреждение).

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются сроком на один учебный год при проведении тарификации в новом учебном году.

1.4. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения в соответствующем финансовом году.

1.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

1.6. Выплаты компенсационного характера могут быть сняты приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определённую установленной выплатой;
- при невыполнении работником работ, определённых установленной выплатой более двух месяцев.

1.7. Размер выплат компенсационного характера может быть сокращён в условиях чрезвычайного бюджетного финансирования приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

## **2. Виды выплат компенсационного характера**

2.1. Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);

выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

персонифицированная доплата.

## **3. Порядок установления выплат компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

3.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются самостоятельно Учреждением в соответствии с настоящим Положением.

Размеры выплат устанавливаются Учреждением в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке

заработной платы.

Выплата за классное руководство устанавливается в абсолютном размере, но не менее размера, установленного до изменения системы оплаты труда, в зависимости от наполняемости класса.

Размер доплаты за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов устанавливается Учреждением самостоятельно пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели.

Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 № 37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования».

3.4 Размер выплат за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливаются педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам Учреждением самостоятельно.

3.5. Выплаты работникам образовательных организаций, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.6. Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда;

если месячная заработная плата работника (без учета выплат

стимулирующего характера) оказывается ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника (нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации.

3.7. Педагогическим работникам Учреждения устанавливаются следующие виды и размеры выплат компенсационного характера за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей:

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Сумма выплат
1.	Осуществление функций классного руководителя	Рассчитывается по формуле: размер вознаграждения на 1 обучающегося х количество обучающихся в классе Размер вознаграждения на 1 ребенка рассчитывается следующим образом: среднемесячный объем средств в Учреждении на выплату компенсации за классное руководство / на численность обучающихся в Учреждении.
2.	Заведование кабинетом учебной мастерской, спортивным залом	227 рублей
3.	Организация работы в системе «Сетевой город. Образование», контроль за работой в системе.	807 рублей
4.	За выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детства	1545 рублей
5.	За реализацию адаптированных программ	Для определения объема средств на эти цели необходимо – количество детей с ОВЗ х размер удорожания норматива (в 1- 4 классах 444 руб., 5-

		9 классах 648 руб. в месяц на одного обучающегося), далее рассчитывается доплата за 1 час = объём средств/количество часов по АП, рекомендованной ПМПк и устанавливается пропорционально за количество часов педагогу
6.	За ведение делопроизводства	1133 рубля
7.	За психолого – педагогическое сопровождение детей - инвалидов	800 рублей
8.	За выполнение обязанностей специалиста БДД	1500 рублей
9.	Администрирование школьного Сайта	752 рубля
10.	За выполнение обязанностей контролера технического состояния автобуса при организации перевозок детей	1545 рублей
11.	За выполнение обязанностей специалиста по охране труда	1854 рубля
12.	За заведование учебно – воспитательным процессом (расширение зоны обслуживания)	5862 рубля
13.	Социальная поддержка молодого специалиста	1500 рублей
14.	За организацию методического сопровождения УВР	2060 рублей
15.	За организацию методического сопровождения образовательной деятельности в дошкольной группе	2060 рублей
16.	За оформление информационных стендов	309 рублей
17.	Организационное сопровождение Совета Профилактики	1236 рублей
18.	За организационную работу по обеспечению опытнической работы на уроках химии, физики	309 рублей
19.	За руководство предметным методическим объединением	206 рублей
20.	За консультативную работу с молодым специалистом (наставничество)	412 рублей
21.	За организацию работы школьного ПМПк	1545 рублей
22.	За организацию школьного питания	412 рублей
23.	За организацию работы по информатизации образовательного процесса в Учреждении	515 рублей
24.	За руководство школьным музеем	1236 рублей
25.	За организацию работы с волонтерами	515 рублей
26.	За ведение отчетности в ЕГИССО	515 рублей
27.	За индивидуальное консультирование обучающихся с низкими результатами обучения	247 рублей
28.	За объемную работу с фондом учебников	618 рублей

**Выплаты за проверку письменных работ по предметам (проверка тетрадей):**

№ п\п	Проверка тетрадей:	сумма выплат:
1.	– Русского языка и литературы	721 рубль (за 18 – 24 ч.пед.

		нагрузки) 1442 рубля (за 24 – 30 и более ч. пед. нагрузки)
	– Математики	721 рубль (за 18 – 24 ч.пед. нагрузки) 1442 рубля (за 24 – 30 и более ч. пед. нагрузки)
	– Начальные классы (русский язык, математика)	412 -618 рублей (учитывается наполняемость классов: до 10 обучающихся - 412 рублей, свыше 10 – 618 рублей)
	– Физики	412 рублей
	– Химии	412 рублей
	– Иностранный язык	515 рублей
	– География	412 рублей
	– Биология	412 рублей
	– История, обществознание	412 рублей
	– ОБЖ, технология, музыка, искусство, физическая культура	309 рублей

МБОУ "ЛЕБЯЖИНСКАЯ ООШ", Васильева Лариса Николаевна, Директор  
08.10.2021 10:51 (MSK), Сертификат № 01E8D52700DAC6A8D4BA804128F5027E7